

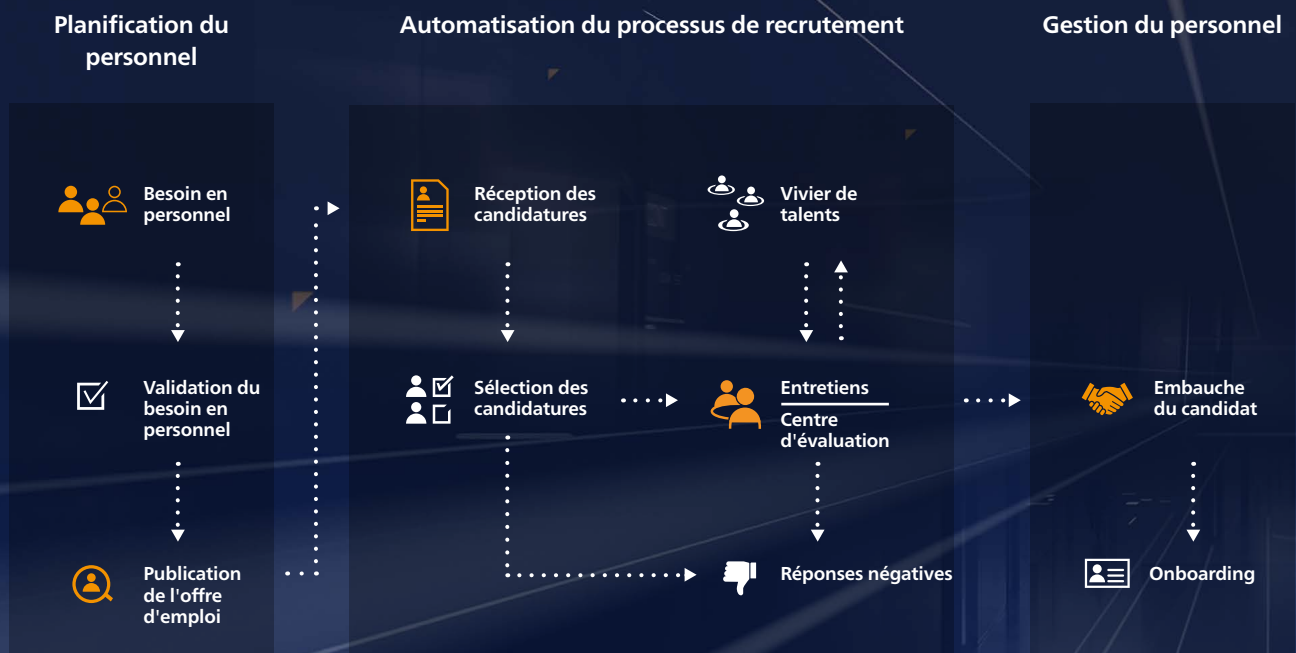


Business Solution ELO HR Recruiting

# Gestion du recrutement numérique

AT THE  OF YOUR BUSINESS

[www.elo.com](http://www.elo.com)



## Recherchez plus rapidement

Que ce soit pour les entreprises ou les candidats : la première impression reste primordiale. Cela vaut également pour tous les processus liés au recrutement. Avec la Business Solution **ELO HR Recruiting**, vous pouvez gérer votre recrutement de manière transparente et efficace. Si vous avez un besoin en personnel, vous pouvez déclencher toute une série de processus. Les candidatures et toutes les informations sur les candidats sont enregistrées dans votre système de gestion RH ou dans le dossier RH numérique d'ELO. Cette optimisation permet de gagner en temps et en bénéfices.

Grâce à des fonctions de suppression automatique et à la gestion des droits d'accès, nous respectons la protection des données.

La Business Solution **ELO HR Recruiting** vous permet d'optimiser tous vos processus liés au recrutement :

- **Automatisation du processus de recrutement**  
Boostez vos processus de recrutement, de l'expression des besoins en personnel jusqu'à l'embauche.
- **Checklists et modèles**  
Gardez le contrôle, grâce à des checklists et fonctions de rappel configurables.
- **Respect des directives légales liées à la protection des données**  
Un travail conforme au règlement général de l'UE, suppression automatique des données et attribution des autorisations.
- **Système de classement**  
Comparaison des compétences des candidats et saisie systématique de toutes les informations.
- **Importation des candidatures**  
Transfert de données (importation/exportation) et intégration dans les systèmes existants.

# Transparence et efficacité dans le service RH

## La recherche de personnel commence dans le service en question

Si vous souhaitez signaler un besoin en personnel, vous pouvez procéder à une demande en un seul clic. Il est possible d'impliquer la direction à partir du moment où vous en faites la demande. Une fois la demande validée, vous pouvez immédiatement créer l'offre d'emploi correspondante dans **ELO HR Recruiting**. La gestion des différents canaux d'information est beaucoup plus efficace.

## Des processus structurés permettent des temps de réaction rapides

Que les candidatures arrivent sur une plateforme en ligne, par e-mail ou par voie postale : les candidatures peuvent être gérées intégralement dans **ELO HR Recruiting**. Les candidatures déposées comme doublons sont reconnues par le logiciel.

Par ailleurs, il est possible d'effectuer un regroupement des candidats dans différents viviers de candidats. Le processus de recrutement peut être visualisé dans un tableau de bord.

Différents outils simplifient la décision : grâce aux tableaux de bord configurables individuellement, vous obtenez une vue d'ensemble de tous les candidats. Un système d'évaluation permet de créer un classement pour visualiser l'évaluation des candidats. Par ailleurs, vous pouvez effectuer une comparaison des exigences du poste et des compétences d'un candidat.

## Du candidat au salarié

Le dossier RH créé automatiquement sert de plateforme centralisée regroupant toutes les données du processus de recrutement. Profitez d'un accès rapide et d'une localisation rapide et précise des fichiers. L'assignation univalente des droits d'accès et des droits d'utilisateur garantit la protection des données. Par ailleurs, les données utilisateurs peuvent être transmises dans le dossier RH grâce à **ELO HR Recruiting**.

## La protection des données est particulièrement importante dans la gestion du recrutement

La gestion des candidats numérique d'ELO répond parfaitement aux directives légales concernant la protection des données. Grâce à un concept d'autorisations d'accès et au cryptage des données, vous pouvez être sûr que les données personnelles et les informations sensibles seront protégées.

Par ailleurs, les délais de conservation et de suppression sont respectés. Avec **ELO HR Recruiting**, vous avez en main une solution qui répond parfaitement au règlement général de l'UE sur la protection des données. Les collaborateurs du service RH seront toujours sûrs de respecter la législation lorsqu'il s'agit de manipuler des données sensibles.

## Des chances de réussite élevées

Pour que les offres d'emploi soient publiées sur le bon portail emploi, nous avons intégré GOHiring dans la gestion des candidats : vous pouvez publier votre offre dans plus de 450 portails emploi - en seulement quelques clics.

GOHiring propose le meilleur réseau à l'utilisateur pour l'offre correspondante. Par ailleurs, à l'aide de fonctions Analytics, chaque réseau peut être analysé rapidement. Les contrats avec les portails emploi et les agences sont enregistrés en un clin d'oeil, ce qui facilite considérablement la tâche.

### Une gestion professionnelle du recrutement avec ELO HR Recruiting

- > Gestion des offres d'emploi et des candidatures
- > Gestion centralisée des documents grâce au dossier de candidature
- > Création de viviers de talents et de viviers de candidats
- > Visualisation des différents candidate journeys
- > Signaler les besoins en personnel
- > Tableau de bord pour un bon aperçu des processus
- > Publication automatique des offres
- > Gestion des différents réseaux : e-mails, portails emploi, voie postale

# Les principales caractéristiques



## Une gestion conforme à la sécurité de révision

Les tableaux de bord vous permettent de comprimer les informations et de simplifier l'accès aux données.



## Créer des rappels

Grâce à différentes fonctions de calendrier et des rappels, vous gardez toujours un excellent aperçu du processus de recrutement.



## Créer des classements

Vous pouvez créer des classements des différents candidats sur la base de leurs compétences.



## Créer un vivier de talents

La création d'un vivier de candidats permet de regrouper les candidats dans différents groupes.



## Un travail mobile

Initialiser des processus même lors de déplacements. Avec le client ELO pour appareils mobiles, vous pouvez travailler indépendamment même lorsque vous n'êtes pas au bureau.



## Utiliser des checklists et des modèles

Des modèles et checklists configurables individuellement vous permettent de rendre votre travail encore plus efficace.



## Créer des processus

Un échange de l'information fluide entre toutes les personnes impliquées grâce à des processus automatisés.



## Simplifier la collaboration et le travail d'équipe

Il est possible d'impliquer la direction dans le processus de recrutement à partir du moment où vous en faites la demande.

Vous souhaitez perfectionner vos processus RH ?  
N'hésitez pas à lire :



### ELO Contract

Gestion électronique des contrats  
[www.elo.com/fr/contract](http://www.elo.com/fr/contract)



### ELO HR Personnel File

Dossier RH numérique  
[www.elo.com/fr/personnel-file](http://www.elo.com/fr/personnel-file)



## Vos avantages en un clin d'œil

### Des processus optimisés et transparents

- Signaler un besoin en personnel en un seul clic
- Configurer les processus d'information et de validation via un processus
- Evaluation des candidats à l'aide de visualisations
- Prise de décisions plus rapide à l'aide d'un classement des candidats
- Transmission des dossiers de candidature au dossier RH numérique

### Respecter la protection des données

- Un concept d'autorisations pour l'accès aux données sensibles
- Respect des délais de suppression et de conservation
- Une sécurité élevée grâce au cryptage des données
- Une gestion centralisée et indépendante
- Application à la lettre du règlement européen sur la protection des données

### Des outils utiles

- Traitement individuel des informations à l'aide de tableaux de bord
- Utilisation de checklists et modèles
- Fonctions de calendrier et de rappels
- Evaluation rapide des données avec **ELO Analytics**
- Initialisation des processus de recrutement même lors de déplacements

 **ELO HR Recruiting**

# Gestion du recrutement numérique

AT THE  OF YOUR BUSINESS

**Allemagne (siège)**  
ELO Digital Office GmbH  
[www.elo.com/de/contact](http://www.elo.com/de/contact)

**Autriche**  
ELO Digital Office AT GmbH  
[www.elo.com/at/contact](http://www.elo.com/at/contact)

**Suisse**  
ELO Digital Office CH AG  
[www.elo.com/ch/contact](http://www.elo.com/ch/contact)

 **Dans le monde entier**  
Autres sites  
[www.elo.com/de/locations](http://www.elo.com/de/locations)

Informations complémentaires:  
[www.elo.com/fr/recruiting](http://www.elo.com/fr/recruiting)