



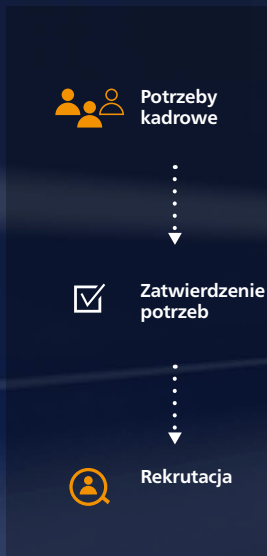
Business Solution ELO HR Recruiting

# Cyfrowe zarządzanie kandydatami

AT THE  OF YOUR BUSINESS

[www.elo.com](http://www.elo.com)

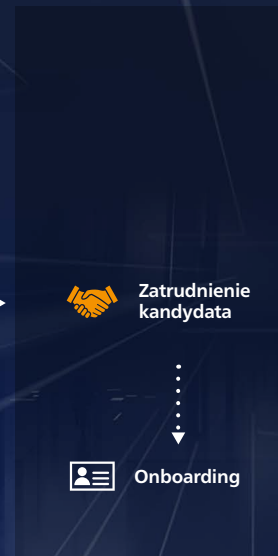
## Planowanie personelu



## Proces rekrutacji



## Zarządzanie kadrami



## Szybkie znajdowanie zamiast długiego szukania

Jako kandydat nigdy nie masz drugiej szansy na zrobienie dobrego wrażenia. To samo dotyczy firmy i tego, jak radzą sobie Państwo z procesem rekrutacji.

Dzięki rozwiązaniu **ELO HR Recruiting** proces aplikacji może być zarządzany w sposób przejrzysty i efektywny. Wystarczy zgłosić potrzeby kadrowe, przyjąć aplikację, a wszystkie informacje o kandydacie zostaną wygodnie przesłane do wiodącego systemu HR lub do cyfrowych akt osobowych ELO. Optymalizacja procesu pozwala zaoszczędzić czas i obniżyć koszty.

Dzięki funkcjom automatycznego usuwania i koncepcji dostępu zależnej od użytkownika spełniają Państwo również wymagania dot. RODO.

Business Solution **ELO HR Recruiting** oferuje zatem wszechstronne, pomocne wsparcie w procesach rekrutacyjnych. Zachęcamy do sprawdzenia funkcji systemu:

- › **Automatyzacja procesu rekrutacyjnego**  
Wydajniejsze procesy począwszy od zgłoszenia zapotrzebowania do onboardingu pracownika.
- › **Pomocnicze listy kontrolne i szablony**  
Wszystko pod kontrolą dzięki listom kontrolnym i konfigurowalnym funkcjom przypomnień.
- › **Zgodność z przepisami o ochronie danych**  
Praca zgodnie z RODO, automatyczne usuwanie danych z baz i nadawanie uprawnień w ukierunkowany sposób.
- › **Rozbudowany system rankingowy**  
Porównanie umiejętności kandydatów i profil wymagań oraz systematyczna rejestracja kandydatów.
- › **Wygodne przenoszenie danych kandydatów**  
Możliwość łatwego przesyłania danych (import/eksport) oraz integracja z istniejącymi systemami IT.

# Przejrzystość i wydajność w dziale kadr

## Poszukiwania pracowników rozpoczynają się w dziale dedykowanym do tego celu

Jeśli w firmie jest zapotrzebowanie na kadry, można je zgłosić bezpośrednio jednym kliknięciem. Składając wniosek, przyszli przełożeni mogą zostać uwzględnieni już w zgłoszeniu zapotrzebowania na pracownika. A po zatwierdzeniu można od razu utworzyć powiązany opis stanowiska w **ELO HR Recruiting**. Zarządzanie kilkoma kanałami informacyjnymi w ramach procesu rekrutacji jest zatem skutecznie powiązane.

## Ustrukturyzowane procesy umożliwiają szybkie czasy reakcji

Bez względu na to, czy za pośrednictwem platformy internetowej, poczty e-mail czy klasycznej teczki kandydata dokumenty aplikacyjne można przyjmować i przetwarzać cyfrowo za pośrednictwem **ELO HR Recruiting**. Oprogramowanie rozpoznaje zduplikowane aplikacje.

Ponadto bez problemu można przyporządkować kandydatów do różnych grup. Graficzna prezentacja procesu rekrutacyjnego na tzw. dashboardie rekrutacyjnym zapewnia przejrzystość.

Dostępne są różne narzędzia do procesu selekcji i szybkiej wstępnej kwalifikacji kandydatów: Indywidualnie konfigurowalny pulpit nawigacyjny zapewnia szybki przegląd wszystkich kandydatów. System oceny umożliwia uszeregowanie kandydatów (ranking). Można także dokonać porównania między wymaganiami danego stanowiska a umiejętnościami kandydata.

## Od kandydata do pracownika

Automatycznie tworzona cyfrowa teczka rekrutacyjna służy jako centralny punkt wszystkich danych w procesie rekrutacji. Pozwala na czerpanie korzyści z szybkiego dostępu i przejrzystej lokalizacji gromadzonych danych. Jasny przydział predefiniowanych praw dostępu i użytkowników zapewnia ochronę danych. Ponadto dane kandydatów można wygodnie przenieść do cyfrowych akt osobowych za pomocą **ELO HR Recruiting**.

## Ochrona danych jest ważna – zwłaszcza w zarządzaniu kandydatami

Cyfrowe zarządzanie kandydatami ELO spełnia wymogi prawne dotyczące ochrony danych osobowych. Zależna od użytkownika koncepcja uprawnień i zintegrowane szyfrowanie danych zapewniają, że żadne nieupoważnione osoby nie będą miały dostępu do poufnych i wrażliwych danych osobowych z procesu rekrutacji.

Uwzględniane są również domyślnie ustawowe okresy przechowywania i usuwania. **ELO HR Recruiting** stanowi rozwiązanie zgodne z unijnym RODO, które w swoim standardzie ma już wszystkie funkcje pozwalające na spełnienie wymagań unijnego rozporządzenia o danych osobowych. Dzięki temu użytkownicy w dziale HR są zawsze po bezpiecznej stronie, jeśli chodzi o bardzo wrażliwe dane kandydatów.

## Duże szanse powodzenia dzięki większym zasięgom

Aby dla każdego ogłoszenia o pracę można było znaleźć odpowiednią „tablicę ogłoszeń”, rozwiązanie programowe GOHiring jest zintegrowane z ELO: Ogłoszenie we własnym projekcie firmowym (zgodnie z corporate design) można opublikować na ponad 450 giełdach pracy i kanałach rekrutacyjnych - za pomocą zaledwie kilku kliknięć.

GOHiring sugeruje użytkownikowi, który kanał najlepiej pasuje do ogłoszonego stanowiska. Ponadto za pomocą zintegrowanych funkcji analitycznych każdy z nich można łatwo ocenić w czasie rzeczywistym. Istniejące umowy z portalami pracy i agencjami można szybko zapisać, co pozwala na uwzględnienie indywidualnych ustaleń z partnerami i uniknięcie żmudnego przydzielania odpowiedniego MPKa.

Integracja do portali pracy w Polsce jest możliwa i uzależniona od możliwości danego portalu i jego API.

### Profesjonalne zarządzanie procesem rekrutacyjnym z ELO HR Recruiting

- > Zarządzanie ofertami pracy, ogłoszeniami i kandydatami
- > Centralne zarządzanie dokumentami z wykorzystaniem akt kandydata
- > Tworzenie puli talentów lub własnych puli kandydatów
- > Mapowanie Candidate Journeys
- > Zgłaszanie potrzeb kadrowych za pomocą Self-Service
- > Dashboard rekrutacji zapewniający przegląd procesu
- > Automatyczne i zaplanowane publikowanie ofert pracy
- > Różne drogi przyjmowania aplikacji: e-mail, portal pracy, poczta

# Kluczowe funkcje



## Ranking kandydatów

Tworzenie rankingów kandydatów na podstawie ocen umiejętności kandydatów, aby dopasować je do profilu stanowiska.



## Ustawienie przypomnienia o terminach

Funkcje kalendarza i przypomnień zawsze zapewniają przegląd wszystkich ważnych dat całego procesu aplikacyjnego.



## Praca mobilna

Zarządzanie procesami rekrutacyjnymi w podróży dzięki ELO Client for mobile Devices.



## Tworzenie puli talentów

Tworzenie puli talentów umożliwia wygodny przydział kandydatów do różnych grup.



## Tworzenie obiegów

Płynna wymiana informacji między wszystkimi zaangażowanymi osobami dzięki zautomatyzowanym procesom ze zintegrowanego kreatora obiegów.



## Korzystanie z list kontrolnych i szablonów

Korzystanie z oszczędzających czas szablonów i pomocnych list kontrolnych — w tym z indywidualnych opcji dostosowywania i konfiguracji.



## Zarządzanie szeroką gamą rodzajów umów zgodnie z prawem

Za pomocą indywidualnie przygotowanych dashboardów można skondensować informacje, a tym samym uprościć dostęp do danych.



## Ułatwienie współpracy

Składając wniosek, można włączyć przyszłych przełożonych w proces decyzyjny już w momencie zgłoszenia zapotrzebowania na pracownika.

Chcą Państwo poszerzyć swoją cyfrową pracę HR i są Państwo zainteresowani dodatkowymi produktami? Jeśli tak, prosimy o zapoznanie się z następującymi informacjami:



### ELO Contract

Cyfrowe zarządzanie umowami  
[www.elo.com/pl/contract](http://www.elo.com/pl/contract)



### ELO HR Personnel File

Cyfrowe akta osobowe  
[www.elo.com/pl/personnel-file](http://www.elo.com/pl/personnel-file)



## Państwa korzyści w skrócie

### Zoptymalizowane i przejrzyste procesy rekrutacyjne

- › Zgłaszanie potrzeb kadrowych jednym kliknięciem
- › Konfigurowanie procesów informacyjnych i zatwierdzających za pomocą obiegu
- › Wizualnie zróżnicowane grupowanie i ocena kandydatów
- › Szybsze podejmowanie decyzji na podstawie list rankingowych
- › Wygodne przenoszenie danych kandydatów do cyfrowych akt osobowych

### Zgodność z wymaganiami dotyczącymi prywatności

- › Koncepcja uprawnień do wrażliwych danych kandydatów według użytkownika
- › Kompleksowe uwzględnienie okresów usuwania i przechowywania
- › Zwiększone bezpieczeństwo przed nieuprawnionym dostępem dzięki szyfrowaniu danych
- › Centralne i niezależne od formatu zarządzanie dokumentami
- › Łatwe i przejrzyste spełnienie wymagań UE dotyczących RODO

### Pomocne narzędzia

- › Indywidualnie przygotowane informacje za pomocą dashboardów
- › Pomocne wsparcie dzięki listom kontrolnym i szablonom
- › Zintegrowane funkcje kalendarza i przypomnień
- › Szybka ocena danych dzięki **ELO Analytics**
- › Inicjowanie procesów także w podróży (mobilnie)



 **ELO HR Recruiting**

# Cyfrowe zarządzanie kandydatami

AT THE  OF YOUR BUSINESS

**Polska**  
ELO Digital Office sp.z o.o.  
[www.elo.com/pl/contact](http://www.elo.com/pl/contact)

**Niemcy (Siedziba główna)**  
ELO Digital Office GmbH  
[www.elo.com/en/contact](http://www.elo.com/en/contact)

 **W skali globalnej**  
Znajdź więcej lokalizacji  
[www.elo.com/pl/locations](http://www.elo.com/pl/locations)

Więcej informacji:  
[www.elo.com/pl/recruiting](http://www.elo.com/pl/recruiting)